

A la Direction de l'Audit et de l'Evaluation des Politiques  
Publiques  
Pour une durée de 6 mois

Avec près de 100 000 habitants, Tourcoing se distingue par son dynamisme démographique et économique, ses nombreux projets urbains, ses événements de proximité, ainsi que par la richesse de ses équipements culturels, sportifs et associatifs.

Rejoignez nos équipes dynamiques et engagées, et contribuez activement au développement d'une ville en pleine transformation !

**Vous avez toute votre place au sein de cette direction si vous souhaitez prendre part à un projet collectif porteur de sens.**

La Direction de l'Audit et de l'Evaluation des Politiques Publiques anime, depuis 5 ans, une démarche globale d'amélioration continue. A ce titre, elle accompagne élus et services de la Ville dans leur volonté de mener une action communale pertinente, toujours plus efficace et au mieux des ressources disponibles.

Rattachée à la DGA Ressources internes et Modernisation, la DAEPP travaille avec l'ensemble des directions de la Ville. A travers son action transversale, elle déploie une pluralité de démarches : audit, évaluation de politiques publiques, conseil en organisation, accompagnement au changement, innovation publique ...

Au-delà, elle assure également l'animation de temps forts institutionnels à destination des managers chaque mois à travers des ateliers de mise en pratique ou de l'ensemble des agents de la Ville et du CCAS à travers une journée de rencontres et d'échanges une fois par an.

### MISSIONS

Le mandat 2026-2032 s'ouvre et avec lui commence une phase d'élaboration des feuilles de route des directions de la Ville. Outils privilégiés de déclinaison du projet de mandat, elles doivent être structurantes et clarificatrices, pilotables et évaluables, utiles à la prise de décision et propices au dialogue de gestion.

**Sous la responsabilité de la DAEPP, mobilisée pour accompagner leur mise en place, le/la stagiaire aura pour missions de :**

- Porter la partie « indicateurs » du projet, en lien avec les membres de la DAEPP et sous l'impulsion de son Directeur : mobiliser les indicateurs évaluatifs disponibles (au regard du territoire, des actions déjà menées, des moyens mobilisés...), identifier avec les directions concernées les indicateurs manquants et définir avec elles les modalités adaptées pour les produire
- Contribuer en lien avec la chargée de mission « évaluation et transformation des politiques publiques » à la réalisation de courtes démarches évaluatives sur des sujets saillants pour la prise de décision
- Participer, sur la base des intentions stratégiques déjà collectées, à la formalisation et à l'ordonnancement des objectifs et de leurs critères d'évaluation
- Participer au traitement des premiers retours d'usage et besoins d'ajustements pour faciliter l'utilisation des feuilles de route et s'assurer qu'elles jouent pleinement leur rôle

## PROFIL

- Vous êtes étudiant/e en MASTER 2 dans le domaine de l'évaluation des politiques publiques
- Vous avez des capacités d'analyse
- Vous avez une appétence pour le travail en équipe et en transversalité
- Vous êtes organisé/e, rigoureux/se et autonome
- Vous êtes doté/e d'un excellent relationnel

## POURQUOI REJOINDRE LA VILLE DE TOURCOING ?

- Une ville attractive et dynamique en pleine mutation
- Excellente accessibilité : métro, tram, bus
- Accès au restaurant municipal  
Et bien plus encore !

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à Madame le Maire et à faire parvenir à :  
Ville de Tourcoing - Direction des Ressources Humaines - 9 rue de l'Industrie - 59 200 TOURCOING.

Ou à déposer directement en ligne sur : [www.tourcoing.fr/tourcoing-recrute](http://www.tourcoing.fr/tourcoing-recrute)

**Date limite de candidature : 24 avril 2026**

*Les données à caractère personnel recueillies lors des candidatures seront enregistrées dans un fichier informatisé par la Ville de Tourcoing dans le but de garantir le bon déroulé et suivi du processus de recrutement. Ces données seront conservées pendant toute la durée du processus de recrutement. A l'issue du processus de recrutement, si une candidature est retenue, les données correspondantes seront conservées dans le dossier de l'agent recruté pendant tout le temps qu'il ou elle sera en activité dans la Collectivité. Si une candidature n'est pas retenue, sauf opposition écrite du candidat ou de la candidate, ses données seront conservées par la Collectivité pendant deux ans maximum. Pendant cette période, ses données pourront être transférées vers un service différent auquel il ou elle a candidaté (toujours au sein de la Collectivité). A l'issue des deux ans, les données seront supprimées. Conformément aux lois Informatique & Liberté et au Règlement Général sur la Protection des Données du 25 mai 2018, un(e) candidat(e) peut exercer à tout moment ses droits d'accès aux données, de rectification, de suppression ou d'opposition aux traitements mentionnés ci-dessus. Il ou elle pourra exercer ces droits en contactant la Direction des Ressources Humaines de la Ville de Tourcoing ([drh\\_recrutement@ville-tourcoing.fr](mailto:drh_recrutement@ville-tourcoing.fr)). En cas de difficulté pour exercer ces droits, le candidat ou la candidate a la possibilité d'interpeller le Délégué à la Protection des Données de la Ville de Tourcoing ([dpo@ville-tourcoing.fr](mailto:dpo@ville-tourcoing.fr))*



**Tourcoing**